



RIDAA
Repositorio Institucional
Digital de Acceso Abierto de la
Universidad Nacional de Quilmes



**Universidad
Nacional
de Quilmes**

Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y
Administración

Actuación laboral



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Argentina.
Atribución - No Comercial - Compartir Igual 2.5
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/ar/>

Documento descargado de RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes de la Universidad Nacional de Quilmes

Cita recomendada:

Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y Administración. (2022). Actuación laboral. (Programa). Bernal, Argentina: Universidad Nacional de Quilmes. Disponible en RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes
<http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/6664>

Puede encontrar éste y otros documentos en: <https://ridaa.unq.edu.ar>

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
Departamento de Economía y Administración
Programa Libre

Carrera:	Diploma en Economía y Administración / Tecnatura en Gestión de Pequeñas y medianas empresas
Año:	2022
Curso:	Actuación Laboral
Créditos:	10 (diez)
Núcleo al que pertenece:	Orientados a la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales / Electivos para el resto de las carreras del Departamento de Economía y Administración / Núcleo de Formación Básica para la Tecnatura en Gestión de Pymes.
Tipo de asignatura:	Teórico-práctica

Presentación y objetivos:

La gestión del trabajo y las relaciones sociales inmanentes constituyen un sistema integrado que incluye, en función de la estrategia organizacional, el planeamiento, búsqueda y selección de personal, la capacitación y evaluación de su desempeño, su desarrollo profesional, el cumplimiento de obligaciones recíprocas, la retribución económica del trabajo, el resguardo de las condiciones y medio ambiente laborales y la prevención de riesgos.

En ese marco, la asignatura propone brindar una visión integral del sistema de gestión de personal en una organización a través de la aplicación práctica de los conceptos principales de actuación en materia laboral.

Objetivos:

Que los estudiantes puedan:

- Reconocer las características sobresalientes de la actuación profesional en materia laboral.
- Visualizar el desarrollo y transformación del trabajo humano a través de la historia y analizar de manera crítica los nuevos y actuales escenarios laborales.

- Comprender y problematizar las políticas recientes en torno al funcionamiento y dinámicas del mercado de trabajo en la Argentina.
- Comprender las características principales de la normativa nacional en materia de relaciones laborales.
- Reconocer los escenarios de conflictividad laboral individual y colectiva y sus abordajes posibles.
- Comprender la importancia de las condiciones y medio ambientes del trabajo y del sistema de seguridad social y riesgos del trabajo.
- Comprender la importancia de las condiciones y medio ambientes del trabajo y del sistema de seguridad social y riesgos del trabajo.

Contenidos Mínimos:

Normativa jurídica en las relaciones laborales. Trabajo autónomo. Trabajo dependiente, actividad privada, empleo público. Principio general del derecho laboral. La flexibilización. Derecho del trabajo, concepto, sujetos, fuente, garantías constitucionales. Contrato de trabajo. Modalidades de contrato. Obligaciones y deberes de las partes. La remuneración. Jornada de trabajo. Régimen de menores y mujeres. Estatutos especiales. Derecho colectivo de trabajo. Derecho de la seguridad social. Régimen legar de las A.R.T. Aplicación práctica de todos los temas.

Contenidos Temáticos o Unidades:

Unidad 1: El trabajo como actividad humana

Evolución histórica del trabajo. Diferencias entre las nociones de actividad, trabajo y empleo. Asalarización y dependencia laboral. Nociones de taylorismo y fordismo.

Unidad 2: El mercado de trabajo

Principales tasas y variables del mercado de trabajo. Metodología. Empleo, subocupación y desocupación. Distribución del ingreso. Políticas públicas en torno al mercado de trabajo. La teoría del capital humano: posturas a favor y en contra. La flexibilidad laboral: posturas a favor y en contra. La heterogeneidad de las formas contractuales de empleo.

Unidad 3: La relación laboral

El principio protectorio: concepto, origen y formas de aplicación. La ley, el convenio colectivo y el contrato individual. Sindicalización y negociación colectiva.

El reclamo laboral individual y la hiposuficiencia negocial. Problemas derivados de la falta de registración. La precariedad laboral.

Unidad 4: El salario

Composición del salario. Conceptos remunerativos y no remunerativos. Salario directo e indirecto. Sueldo anual complementario. El sistema de aportes laborales y contribuciones patronales. Asignaciones familiares. Liquidación del salario. Principios constitucionales del salario. Salario mínimo y salario convencional. Límites inferior y superior del salario. Dinámica de la negociación salarial en la Argentina.

Unidad 5: Jornada, descansos, licencias y extinción del vínculo

Jornada de trabajo. Descanso diario, semanal y anual. Feriados y días no laborables. Protección de la maternidad. Licencias especiales. Extinción del vínculo laboral.

Unidad 6: Condiciones y medio ambiente de trabajo

Conceptualización. Los riesgos laborales. La prevención del riesgo. La ley de riesgos y el rol de las aseguradoras de riesgos del trabajo. Enfermedades y accidentes inculpables. Enfermedades y accidentes profesionales. El régimen de obras sociales y el sistema de salud argentino.

Unidad 7: El sistema de seguridad social

Concepto y características generales. El Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Diferencias entre el sistema de capitalización individual y el régimen solidario de reparto. Los recursos del sistema previsional. La movilidad jubilatoria.

Bibliografía Obligatoria:

Unidad 1

Grisolia, J. (2011), Manual de derecho laboral, Buenos Aires: Abeledo Perrot (Capítulo I).

Neffa J. C. (2003), Grandes rasgos de la evolución del concepto de trabajo desde la antigüedad hasta fines del siglo XIX.

Neffa J. C. (2003), La búsqueda y expulsión del tiempo muerto.

Neffa J. C. (2003), El proceso de trabajo fordista.

Neffa, J. (2015), Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio, Buenos Aires: CEIL-CONICET.

Unidad 2

Cortés, R. y Marshall, A. (1991), Estrategias económicas, intervención social del Estado y regulación de la fuerza de trabajo, en Estudios del Trabajo N° 1.

Rial N. (2017), La flexibilidad laboral y sus consecuencias, en Pensar en Derecho, Eudeba, N° 11, Año 6.

Becker G., (1983), Inversión en capital humano e ingresos, en Toharia, L. (Comp.), El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Alianza Editorial: Madrid.

INDEC (2020), Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos, en Trabajo e ingresos, Vol. 4, N° 7.

INDEC (2020), Evolución de la distribución del ingreso, en Trabajo e ingresos, Vol. 4, N° 8.

Unidad 3

Goldín, A. (coord.) (2013) Curso de derecho del trabajo y la seguridad social: segunda edición actualizada, Buenos Aires: La Ley (Parte I, Capítulo Único y Parte IV, Capítulo I).

Neffa, J. (2017), El trabajo no registrado como modalidad límite de la precariedad.

Neffa J. C. (2003), Naturaleza y significación del trabajo/empleo precario.

Sirounian M. (2012), Hiposuficiencia negocial y de reclamación del trabajador: su injerencia en la falta o deficiencia de la registración del vínculo laboral, en Revista Derecho del Trabajo, Año I, N° 3, Ediciones Infojus, p. 81.

Ley 20.744 de Contrato de Trabajo

Ley 14.250 de Convenciones Colectivas de Trabajo

Ley 23.551 de Asociaciones Sindicales

Unidad 4

Eyraud F. y Saget C., La reactivación de las instituciones de fijación de salario mínimo, OIT.

Goldín, A. (coord.) (2013) Curso de derecho del trabajo y la seguridad social: segunda edición actualizada, Buenos Aires: La Ley (Parte II, Capítulo II).

Grisolia, J. (2011), Manual de derecho laboral, Buenos Aires: Abeledo Perrot (Capítulo X).

Marshall A. (1979), Notas sobre la determinación del salario, en Desarrollo Económico, Vol. 19, No. 75, pp. 337-392.

Palomino H. y Trajtemberg D. (2006), Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina, en Revista de Trabajo, Año 2, Número 3, julio-diciembre de 2006.

Ley 20.744 de Contrato de Trabajo

Ley 24.714 de Asignaciones Familiares

Ley 26.425 de Sistema Integrado Previsional Argentino

Unidad 5

Goldín, A. (coord.) (2013) Curso de derecho del trabajo y la seguridad social: segunda edición actualizada, Buenos Aires: La Ley (Parte II, Capítulo IV)

Grisolia, J. (2011), Manual de derecho laboral, Buenos Aires: Abeledo Perrot (Capítulos XI y XII)

Ley 20.744 de Contrato de Trabajo

Unidad 6

Goldín, A. (coord.) (2013), Curso de derecho del trabajo y la seguridad social: segunda edición actualizada, Buenos Aires: La Ley (Parte II, Capítulo II)

Grisolia, J. (2011), Manual de derecho laboral, Buenos Aires: Abeledo Perrot (Capítulo XIII).

Neffa, J. (2015), Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio, Buenos Aires: CEIL-CONICET.

Ley 24.557 de Riesgos del Trabajo

Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Ley 23.660 de Obras Sociales

Ley 20.744 de Contrato de Trabajo

Unidad 7

Bertranou F., Casali P. y Cetrángolo O. (2019), ¿A mitad de camino entre Bismarck y Beveridge? La persistencia de los dilemas en el sistema previsional argentino, en Informes Técnicos OIT Cono Sur, N° 9.

Goldín, A. (coord.) (2013), Curso de derecho del trabajo y la seguridad social: segunda edición actualizada, Buenos Aires: La Ley (Parte V, Capítulo I)

Ley 26.425 de Sistema Integrado Previsional Argentino

Ley 26.417 de Movilidad de las Prestaciones del Régimen Previsional Público

Bibliografía de consulta:

Etala, C. (2005), Contrato de trabajo, Buenos Aires, Argentina: Depalma.

Godio, J. (2007), La sociedad de trabajo: una utopía realizable, Buenos Aires, Argentina: Corregidor.

Grupo de Expertos en Relaciones Laborales (2008), Estado actual del sistema de relaciones laborales en la Argentina, Santa Fe (Argentina), Rubinza-Culzoni Editores.

Neffa, J. (comp.) (2014), Actividad, empleo y desempleo: conceptos y definiciones, Buenos Aires: CEIL-CONICET.

Evaluación: De acuerdo a lo establecido por el Régimen de Estudios de la UNQ (CS) 201/18 y sus modificatorias.