RIDAA
Repositorio Institucional
Digital de Acceso Abierto de la
Universidad Nacional de Quilmes

Universidad
Nacional
de Quilmes

Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y Administración

Legislación laboral

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Argentina.
Atribución - No Comercial - Compartir Igual 2.5
https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/ar/

Documento descargado de RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes de la Universidad Nacional de Quilmes

Cita recomendada:
Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y Administración. (2024). Legislación laboral. (Programa). Bernal, Argentina: Universidad Nacional de Quilmes. Disponible en RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes
http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/6603

Puede encontrar éste y otros documentos en: https://ridaa.unq.edu.ar

Universidad
Nacional
de Quilmes

Roque Sáenz Peña 352 // Bernal
Buenos Aires // Argentina
t.: (+41 11) 4365 7100
f.: (+54 11) 4365 7101
info@unq.edu.ar

Departamento de Economía y Administración
Programa Libre - Cursos Presenciales

Carrera: **Licenciatura en Administración Hotelera**

Plan 2014/15

Año: **2024**

Curso: **Legislación Laboral**

Créditos: 10 (diez)

Núcleo al que pertenece: Núcleo de cursos electivos

Tipo de Asignatura: Teórico

Presentación y Objetivos:

- Que el alumno al finalizar el curso esté en condiciones de:
- Internalizar conceptos, principios, normas e instituciones que rigen el Derecho del Trabajo.
- Identificar los actores del derecho del trabajo.
- Saber cómo intervenir en los distintos procesos de contratación, desvinculación y ante conflictos que se puedan producir en el ámbito del trabajo.

Contenidos mínimos:

- Orígenes del derecho del trabajo. Sus principios fundacionales. Las instituciones del derecho del trabajo. Derecho del trabajo Internacional, OIT – Principios y Tratados. Las disposiciones de las Constitución Nacional y las principales leyes. El derecho individual de trabajo y sus fuentes. La ley de contrato de trabajo y sus fuentes. Modificaciones. Los principales derechos protegidos en la relación de trabajo.
- Derecho colectivo de trabajo. Análisis histórico. Marco institucional regulador. Las organizaciones colectivas de trabajadores y de empleadores como fenómeno económico y social. La negociación colectiva. Los conflictos del trabajo y su regulación

jurídica. La participación de los trabajadores en la vida de la empresa. La presencia del estado en las relaciones colectivas de trabajo.

- Derecho administrativo y procesal del trabajo. Casos prácticos de manejos de conflictos tanto individuales como colectivos

Contenidos Temáticos o Unidades:

Unidad Nº I – El derecho

1.- El derecho. Concepto. Caracteres. Fuentes: Constitución Nacional. Tratados Internacionales. La Ley. Jerarquía de las leyes. Proceso de formación de las leyes. Decretos y resoluciones. Jurisprudencia. Doctrina. Usos y Costumbres.

2.- El derecho laboral. Ámbito de aplicación. Fuentes. Los principios del derecho del trabajo. El orden público laboral: el principio protectorio.

3.- Organismos administrativos: Organismos Nacionales: Ministerio de Trabajo. Organismos judiciales. Organismos internacionales: Organización de las Naciones Unidas. Organización Internacional del Trabajo (OIT). Organización de Estados Americanos. Mercosur.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulos I y II

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio) Capítulo I y II
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias
- Constitución Nacional

Unidad Nº II – Contrato de Trabajo. Sujetos del derecho del trabajo.

1.- El contrato de trabajo y Relación de trabajo. Relación de dependencia. Trabajo autónomo.

2.- Objeto del contrato de trabajo. Objeto prohibido. Objeto ilícito.

3.- Caracteres del contrato de trabajo. Forma y prueba del contrato de trabajo.

4.- Sujetos del derecho del trabajo: Empleador. Trabajador. Concepto de estabilidad Laboral.

5.- Facultades del empleador. De dirección, organización y control. Facultad disciplinaria. Facultad de control personal y médico. Facultad de introducir cambios (art. 66° LCT) Derechos y obligaciones de las partes.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulos III y V

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio) Capítulo III y VI
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias.

Unidad Nº III – Jornada de trabajo y remuneración

1.- La jornada de trabajo. Ley 11.544 y 21.927. Jornada normal. Jornada nocturna. Jornada insalubre. Jornada de mujeres y menores.

2.- Horas extras. Modo de liquidación de las horas extras.

3.- Descanso complementario. Francos.

4.- La remuneración. Concepto. Clases. Modalidades. Sueldo anual complementario. Modo de liquidación.

5.- Licencia ordinaria. Licencia por enfermedad o accidente. Plazos. Reserva de puesto. Incapacidades.

6.- Ley de Accidente de Riesgos del Trabajo. Ley 24.557 y 26773. Ámbito de aplicación.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis). Capítulos VI, VII y IX
- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo XVII.

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo VIII.
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias
- Ley 24.557 y sus modificatorias

Unidad Nº IV – Contrato de trabajo - Modalidades

1.- Contrato por tiempo indeterminado. Período de prueba.

2.- Trabajo de temporada.

3.- Contrato de trabajo eventual.

4.- Contrato de trabajo por tiempo parcial.

5.- Contratos por tiempo determinado: a plazo fijo.

6.- Contratos no laborales: Pasantías.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulos IV

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio) Capítulo V
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias

Unidad Nº V – Extinción del Contrato de Trabajo

1.- Definición.

2.- Causales imputables al trabajador: Renuncia. Abandono de Trabajo. Injuria. Jubilación. Muerte.

3.- Causales imputables al empleador: Falta de trabajo. Fuerza mayor. Muerte del empleador. Injuria. Despido Indirecto. Despido con invocación de causa.

4.- Extinción de la relación imputable a ambas partes: Voluntad concurrente de las partes.

5.- Preaviso. Integración mes de despido. Plazos.

6.- Indemnización por antigüedad: Cómputo. Tope Salarial. Liquidación final. Certificado de Trabajo.

7.- Procedimiento de Crisis

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulos X y XI

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo X y Capítulo XI
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias

Unidad Nº VI – Deficiencias registrales

1.- Empleo con deficiencias registrales: Supuestos contemplados en la Ley 24.013.

2.- Supuestos de la Ley 25.323.

3.- Extensión de la responsabilidad a socios y directores.

4.- Interposición y mediación. Solidaridad. Subcontratación y delegación. Solidaridad. Empresas . Subordinadas o relacionadas. Solidaridad. (arts. 28, 29 y 30 LCT)

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulos XIII

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo III, IV y XI
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias.
- Ley 24.023
- Ley 25.323
- Ley 25.345

Unidad Nº VII – Derecho colectivo del Trabajo

1.- Concepto y contenido del derecho colectivo del trabajo.

2.- Sujetos del derecho colectivo.

3.- Las asociaciones profesionales de trabajadores. Concepto de organización sindical. Estatuto de las organizaciones sindicales.

4.- Convenios colectivos de trabajo: Concepto.

5.- La huelga.

6.- Convenio colectivo de trabajo. Análisis de Convenios Colectivos.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulo XXIV

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo XIII y XIV
- Ley de Contrato de Trabajo 20744 y sus modificatorias
- Ley 23.551 y sus modificatorias.
- Convenios Colectivos del Trabajo.

Unidad Nº VIII – Sistema integrado de jubilaciones y pensiones

Introducción. Obligados a incorporarse al sistema. Prestaciones. Régimen de la Ley 24.241 y modificatorias.

Bibliografía Obligatoria:

- Teoría y Práctica del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Adán BORLENGUI – Gustavo Alberto CANABAL – Norberto Mario CASTELLI – Gabriel Alberto DOS SANTOS – Juan Carlos FERREIRA – Roberto Claudio GOMÉZ – Carlos Miguel LONGO – Gonzalo Miguel NIETO FREYRE – Daniel Oscar OLGUIN – Paola Eva VAZQUEZ (Editorial Lexis Nexis)
- Capítulo XXII

Bibliografía de consulta:

- Guía de Estudio – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – GRISOLIA, Julio Armando (Editorial Estudio). Capítulo XVIII
- Ley 24.241 y sus modificatorias.
- Constitución Nacional

Evaluación:

La misma, se regirá según Resolucion CS 201/18 del Régimen de estudios de la UNQ

Examen escrito y oral.

El presente programa tendrá una validez de 4 (cuatro) años a partir de su aprobación, según artículo 7 de la Resolución (CS) Nº 171/22.