



RIDAA
Repositorio Institucional
Digital de Acceso Abierto de la
Universidad Nacional de Quilmes



**Universidad
Nacional
de Quilmes**

Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y
Administración

Condiciones y medio ambiente del trabajo



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Argentina.
Atribución - No Comercial - Compartir Igual 2.5
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/ar/>

Documento descargado de RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad
Nacional de Quilmes de la Universidad Nacional de Quilmes

Cita recomendada:

*Universidad Nacional de Quilmes. Departamento de Economía y Administración. (2024). Condiciones y medio
ambiente del trabajo. (Programa). Bernal, Argentina: Universidad Nacional de Quilmes. Disponible en
RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes
<http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/6592>*

Puede encontrar éste y otros documentos en: <https://ridaa.unq.edu.ar>



Departamento de Economía y Administración
Programa Regular – Cursos Presenciales

Carrera: Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Año: 2024

Curso: Condiciones y medio ambiente del trabajo

Créditos: 10 (diez)

Núcleo al que pertenece: Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado

Tipo de Asignatura: Teórico-práctica.

Presentación y Objetivos:

- La asignatura tiene por objetivo general proveer a las y los estudiantes de los conceptos básicos tendientes a brindar herramientas para comprender y permitir realizar un estudio, análisis, intervención y gestión de las CyMAT.
- Que las y los estudiantes sean capaces de
 - crear los espacios de diálogo social para la discusión de las CyMAT, atendiendo fundamentalmente a la protección de la vida y la salud de todo trabajador.
 - desarrollar en los futuros graduados una visión crítica de la CyMAT, por medio, entre otras cosas de un trabajo de investigación que les permita desarrollar en ellos la noción de responsabilidad en la prevención, más allá de las exigencias legales, como una práctica de la ética profesional.
- Como objetivos específicos podemos destacar que se pretende que las y los estudiantes, sepan
 - distinguir los riesgos del trabajo, como así también las consecuencias de los mismos para la salud de los trabajadores expuestos a ellos.

proponer y gestionar los jalones de una cultura de la prevención de riesgos en el ámbito laboral, ya este en el ámbito de las empresas, el de asociaciones gremiales, hasta el de las políticas públicas en la materia.

Contenidos mínimos:

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras. Legislación argentina en materia de seguridad y salubridad industrial. Comparación con otras legislaciones en la materia. Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT.

Contenidos Temáticos o Unidades:**UNIDAD 1:**

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Transformaciones en el proceso de trabajo, innovaciones tecnológicas y organizacionales: sus repercusiones sobre CyMAT.

UNIDAD 2:

Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras. Los factores incluidos en la noción de carga de trabajo y su medio ambiente. Dimensiones física, mental y psicosocial. La ergonomía. Análisis de puestos de trabajo. Interacción entre el hombre y la tecnología. La organización del trabajo y la salud. Organizaciones que enferman y que curan. Stress laboral y adicción laboral.

UNIDAD 3:

Legislación argentina en materia de seguridad e higiene industrial; responsabilidades de las empresas. El servicio médico. Seguros; Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ARTs). Enfermedades profesionales. Servicios y acciones de prevención. Investigación y corrección de causas de accidentes. Ausentismo originado en accidentes y enfermedades. Efectos sobre la salud y la productividad. Legislación en Iberoamérica

UNIDAD 4:

Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT. Certificación OSAS 18001 Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Los desafíos de la CyMAT en las Pymes. Expresiones de la cultura acerca de su visión de las CYMAT. Trabajo real y prescripto. Análisis del puesto de trabajo y análisis de la actividad. De la Psicopatología del

trabajo a la Psicodinámica del trabajo. La identidad en el trabajo. El colectivo de trabajo. Ideologías defensivas. El desempleo y la salud. Problemas psicosociales. Las huellas del trabajo. La gestión por competencias y sus efectos sobre las CyMAT.

Bibliografía Obligatoria:

- Clerc, J. M. (Comp.). (1987). Introducción a las condiciones y medio ambiente de trabajo. Ginebra: OIT.
 - Neffa, J. C. (1995). Las condiciones y medio ambiente de trabajo (CyMAT). Presentación de la concepción dominante y una visión alternativa. Documento CyMAT N° 1. Buenos Aires: PIETTE, CONICET.
 - Neffa, J. C. (2002). ¿Qué son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo?: Propuesta de una perspectiva. Buenos Aires: Humanitas-CEIL.
 - Rubio Romero, J. C. (2002). Gestión de la prevención de riesgos laborales. OSHAS 18.001 Directrices y otros modelos. Buenos Aires: Díaz de Santos.
 - Rubio Romero, J. C. (2004). Métodos de evaluación de riesgos laborales. Buenos Aires: Díaz de Santos.
 - Mancheño Potenciano, C. (Comp.) (2009) Los comités de seguridad y salud en la gestión de la prevención. Madrid: Ediciones GPS.
 - Ley 19587 /72 “Ley de seguridad e higiene en el trabajo” y Decreto 351/79.
 - Decreto N° 1338 /96.
 - Ley N° 24557 / 95 “Ley de riesgos del trabajo”, Dec. reglamentario 170 / 96.
 - Legislación de la actividad de la Construcción, Dec. N° 911/1996.
 - Legislación de la actividad Agraria, Dec. N° 617/1997.
 - Legislación de la actividad de Televisión por cable, Dec. N° 311/03.
 - Legislación de la actividad de Minería, Dec. N° 249/07.
 - Dessors, Dominique y Guiho-Bailly, Marie-Pierre (1998): *Organización del trabajo y salud. De la Psicopatología a la Psicodinámica del trabajo*. Editorial Lumen. Asociación Trabajo y Sociedad. PIETTE-CONICET. Caps. 1, 2, 8 y 10.
 - Galli, Vicente, y Malfé, Ricardo (1997): “Desocupación, identidad y salud”, en: Beccaria, L. y López, N. (comps.): Sin trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina. UNICEF/LOSADA.
 - Teiger, Catherine (1998): “Las huellas del trabajo”, en: Castillo, J.J., y Villena, J. (editores): *Ergonomía: Conceptos y Métodos*.
 - Aubert, N. y de Gaulejac, V. (1993): El coste de la excelencia ¿Del caos a la lógica o de la lógica al caos?, Paidós – Contextos, España.
- Alpin, Carmen, y Shackleton, J.R. (1997): “Tendencias en el mercado de trabajo y necesidades de información: sus efectos sobre las políticas de personal”, en: Revista Europea Formación Profesional N°

12. CEDEFOP.

Bibliografía de consulta:

- Blanklejder A. (2014). Sobre los diferentes riesgos del trabajo, una clasificación posible.
- Ramazzini, B. (2004). Disertación acerca de las enfermedades de los trabajadores: texto original con prólogo especial de Antonio F. Werner. Buenos Aires: Consolidar ART.
- Vasilachis de Gialdino, I. (1986). Las condiciones de trabajo. Buenos Aires: Abeledo-Perrot.
- Kanawaty, G, (publicado bajo la dirección de). (1996). Introducción al estudio del trabajo.
- Ginebra. Oficina Internacional del Trabajo, cuarta edición.
- Comisión Intergubernamental de Salud Ambiental y del Trabajador (CISAT). (2009). Glosario temático de la salud del trabajador en el Mercosur. Buenos Aires: CISAT - Mercosur.
- Villatte, R. (1990). El método árbol de causas. Buenos Aires: Sociedad, PROIITTE, CEIL, CREDAL/CNRS, Editorial Humanitas.
- Curso virtual del Método del Árbol de causas, en <http://www.srt.gov.ar/publicaciones/fichas/MetodoArboldeCausas.htm>
- Utilización del método del árbol de causas disponibles en <http://www.srt.gov.ar/publicaciones/fichas/casos.htm>
- Bestratén Bellovi, M.y Turmo Sierra, E. (2010, enero 21) NTP 1: Estadísticas de accidentabilidad en la empresa. En Documentación Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. [On line]. http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/001a100/ntp_001.pdf
- Bestratén Bellovi, M.y Turmo Sierra, E. (2010, enero 21) NTP 2: Estadísticas de accidentabilidad en la empresa. Caso Práctico En Documentación Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. [On line]. http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/001a100/ntp_002.pdf
- Volkoff, S. (1993). Estadísticas sobre condiciones y medio ambiente de trabajo. Buenos Aires: Sociedad, PIETTE /CONICET, CEIL/CONICET, CREDAL/CNRS.
- Vasilachis de Gialdino, I. (1992). Enfermedades y accidentes laborales. Un análisis sociológico y jurídico. En apéndice Ley de Accidentes de Trabajo 24.028. Buenos Aires: Abeledo-Perrot.

Evaluación:

Las condiciones para aprobar la asignatura son las establecidas en el Régimen de Estudios.

El examen tendrá una instancia escrita y otra oral con la presentación del Trabajo de Campo solicitado de acuerdo con las consignas impartidas por el docente. El o la estudiante, deberá entregar el Trabajo de Campo completo a la Dirección de la Carrera 20 (veinte) días antes de la fecha de constitución de la mesa.

Para ello debe contactar para solicitar las consignas a la Dirección de la carrera al correo: **carrerarrhhyrrll@unq.edu.ar**