



RIDAA
Repositorio Institucional
Digital de Acceso Abierto de la
Universidad Nacional de Quilmes



Universidad
Nacional
de Quilmes

Pérez, Maximiliano Ariel

Potenciando la gestión organizacional con IA



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Argentina.
Atribución - No Comercial - Sin Obra Derivada 2.5
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/ar/>

Documento descargado de RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes de la Universidad Nacional de Quilmes

Cita recomendada:

Pérez, M. A. (2024). *Potenciando la gestión organizacional con IA*. *Revista Intercambios*, 9(3), 42-49.
Disponible en RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes <http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/5346>

Puede encontrar éste y otros documentos en: <https://ridaa.unq.edu.ar>

Potenciando la gestión organizacional con IA



Maximiliano Pérez

Especialista en Docencia en Entornos Virtuales por la UNQ y Licenciado en Administración por la UNLP. Maestrando en Enseñanza en Escenarios Digitales en la UNPA. Es miembro titular de la Comisión Académica y ex Director del Posgrado en Gestión Integral de Empresas Industriales y de Servicios en la UNQ. Es Director de OPEN LAB, un proyecto de extensión de la Universidad Nacional de Quilmes (UNQ) que tiene como objetivo promover el uso de tecnologías de código abierto e inteligencia artificial en empresas, instituciones públicas, ONGs y emprendimientos. Se desempeña como docente de grado y/o posgrado en Aicad Business School – España, UNQ - Argentina y Universidad Santo Tomás – Colombia. Docente en tecnología educativa en Emprove University (Moodle Partner) – México. Brinda consultoría y capacitación en Dirección Estratégica y Negocios Digitales, Metodologías Ágiles, Administración de plataformas educativas y Docencia en entornos virtuales, Transformación Digital e Inteligencia Artificial.

Este trabajo recopila las ideas clave expuestas en una serie de conferencias impartidas por Maximiliano Ariel Pérez. Se trata de ideas centradas en la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA) en el ámbito organizacional. En estas presentaciones, Pérez abordó múltiples aspectos de la IA, desde su implementación en procesos organizacionales hasta su influencia en la cultura y los desafíos asociados a su adopción.

Palabras preliminares

La Inteligencia Artificial ha revolucionado numerosos sectores, como la medicina, el arte y el diseño. Sin embargo, en estas conferencias, el foco estuvo en su aplicación en entornos organizacionales. Uno de los puntos a destacar es que no es necesario ser un experto en tecnología para aprovechar los beneficios de la IA. Empresarios, funcionarios, profesionales y empleados administrativos pueden utilizarla como una herramienta poderosa para mejorar la eficiencia y la efectividad en la gestión, siempre y cuando adopten una actitud abierta hacia el aprendizaje. Lo crucial es asegurarse de que su implementación esté alineada con los objetivos estratégicos de la organización, lo que permitirá maximizar su potencial y minimizar los riesgos asociados.

Pensar la IA a partir de metáforas: una herramienta didáctica

Pérez ha sido un firme defensor del uso de metáforas como recurso didáctico para facilitar la comprensión del rol de la inteligencia artificial en ámbitos organizacionales. Durante sus conferencias, ha empleado comparaciones evocadoras que ayudan a empresarios y gestores a visualizar cómo la IA puede integrarse de manera efectiva en sus procesos y estrategias organizacionales.

Una de las metáforas más poderosas que utiliza es la del GPS. Así como un GPS sugiere la mejor ruta, pero deja la decisión final en manos del conductor, la IA ofrece

soluciones basadas en datos, pero la decisión final siempre corresponde al ser humano. Esta analogía refuerza la idea de que la IA es una herramienta que complementa, pero no reemplaza, la capacidad de toma de decisiones humanas, resaltando la importancia del juicio y la experiencia en la dirección estratégica.

Otras metáforas clave sobre la IA

1. El aprendiz incansable. La IA se asemeja a un aprendiz que nunca se detiene en su proceso de aprendizaje y mejora continua. Esta metáfora subraya su capacidad para procesar y aprender de grandes volúmenes de datos de manera constante. Sin embargo, Pérez¹ advierte sobre una limitación importante: aunque la IA puede aprender rápidamente, carece de juicio ético e intuición, elementos fundamentales que los seres humanos desarrollan a lo largo de su experiencia personal y emocional.

2. El faro en la niebla. Comparada con un faro que ilumina rutas ocultas en vastos océanos de datos, la IA permite a las organizaciones descubrir oportunidades y tendencias que podrían pasar desapercibidas. No obstante, Pérez señala que, aunque la IA puede procesar información compleja y sugerir direcciones, no es capaz de prever ni adaptarse de manera intuitiva a situaciones completamente nuevas o inesperadas, como lo hacen los seres humanos a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

3. El jardinero digital. En esta metáfora, la IA actúa como un jardinero que cuida y optimiza el crecimiento de un jardín de datos. Destaca su habilidad para gestionar y mejorar grandes volúmenes de información. A

pesar de ello, Pérez destaca una limitación clave: la IA no puede comprender el contexto cultural o emocional detrás de los datos, un aspecto vital en muchas decisiones humanas que requieren empatía y sensibilidad cultural.

4. El navegante del futuro. Aquí, la IA se representa como un navegante que guía a las organizaciones hacia el futuro utilizando datos y algoritmos avanzados. Aunque puede ofrecer rutas eficientes basadas en datos, Pérez subraya que la IA no tiene la capacidad de considerar los valores humanos, las emociones o las dinámicas sociales complejas que suelen influir en las decisiones estratégicas a largo plazo.

La calidad de los datos como pilar del éxito en IA

Uno de los puntos más destacados en las conferencias es la importancia fundamental de la calidad de los datos. Según su perspectiva, el éxito de la implementación de la inteligencia artificial depende en gran medida de la integridad, precisión y coherencia de los datos que se utilizan para alimentarla. Si los datos son inconsistentes, incompletos o carecen de calidad, los resultados generados por la IA serán defectuosos, lo que puede llevar a decisiones equivocadas con un impacto negativo significativo para la organización.

Pérez enfatizó la necesidad de establecer procesos rigurosos para la recolección, limpieza y validación de los datos antes de que estos sean utilizados por los sistemas de IA. Además, subrayó la importancia de la lógica aplicada en la carga y el entrenamiento de los bots, ya que cualquier error en estos procesos puede comprometer seriamente la efectividad de la IA. De este modo, la calidad de los datos no es solo un requisito técnico, sino un elemento clave para asegurar que la IA aporte valor real a las decisiones organizacionales.

¹ Pérez, M. A. *Redefiniendo los modelos gerenciales con inteligencia artificial* [Conferencia]. Celebración aniversario y entrega de reconocimientos a la excelencia en la educación en ciencias de la administración, ASCOLFA Capítulo Bogotá, Universidad Santo Tomás, Campus Doctor Angélico, Bogotá, Colombia, 21 de agosto de 2024.

Inversión de tiempo y recursos: más allá de la simple adquisición de herramientas

En sus conferencias, Pérez² subrayó repetidamente que la implementación de la inteligencia artificial no es un proceso inmediato ni sencillo. Requiere una inversión sustancial tanto en tiempo como en recursos. “No se trata solo de adquirir una herramienta tecnológica –explicó–, sino de preparar la estructura organizacional para su uso efectivo”. Esto va más allá de la simple compra de software o hardware; implica también la capacitación del personal y la adaptación de los procesos empresariales para integrarse de manera fluida con las capacidades que ofrece la IA.

Pérez advirtió que uno de los errores más comunes que cometen las empresas es subestimar el tiempo necesario para que la IA se integre con los sistemas actuales de la organización. La adaptación organizacional y el entrenamiento del personal son fundamentales para garantizar que la IA se utilice de manera eficiente y maximice su impacto. En este sentido, invertir en el proceso de integración es tan importante como la tecnología en sí misma, ya que permite a las empresas aprovechar todo el potencial de la IA.

Experiencia humana vs. conocimiento automatizado: un equilibrio necesario

Uno de los debates más relevantes en el uso de la IA en los negocios es cómo equilibrar la experiencia humana con el conocimiento automatizado. Pérez³ profundizó en este tema, señalando que ambos desempeñan roles cruciales pero distintos en el proceso de toma de decisiones empresariales.

² Pérez, M. A. *Potenciando la gestión empresarial con IA* [Conferencia virtual]. Universidad Santo Tomás, Colombia, 22 de agosto de 2024.

³ Pérez, M. A. *Casos prácticos de IA aplicada a las organizaciones* [Panel]. II Encuentro de Grupos y Semilleros de Investigación, Red de Investigación ASCOLFA, Capítulo Bogotá – RediACB 2024, Universidad de La Salle, Bogotá, Colombia, 28 de agosto de 2024.

La experiencia humana aporta intuición, comprensión contextual y juicio crítico, aspectos que la IA, a pesar de su capacidad para procesar y analizar grandes volúmenes de datos, no puede replicar completamente. Por otro lado, la IA tiene la ventaja de identificar patrones y correlaciones que podrían pasar desapercibidos para los humanos, especialmente cuando se trata del análisis de grandes conjuntos de datos. Sin embargo, Pérez enfatizó que la IA sigue dependiendo de la supervisión y el juicio humano para interpretar estos resultados dentro de contextos específicos, especialmente cuando las decisiones impactan a las personas y a la cultura organizacional.

Asimismo, Pérez subrayó que, aunque la IA puede aumentar la eficiencia operativa, no debe reemplazar el juicio humano en decisiones críticas. La verdadera ventaja competitiva surge de la combinación de ambas (experiencia humana e inteligencia artificial). Al trabajar en conjunto, permiten a las organizaciones aprovechar lo mejor de ambos mundos, optimizando la toma de decisiones y mejorando la competitividad empresarial. En este sentido, más que ser elementos independientes, funcionan como un equipo, complementándose mutuamente.

La IA en manos de los preparados: un poder en potencial

Si tuviéramos la oportunidad de encontrarnos con Einstein, quienes posean un sólido conocimiento en Física serían capaces de aprovechar mejor su sabiduría, ya que las preguntas que formularían estarían orientadas a extraer lo máximo de su conocimiento. De manera similar, un profesional experto en su área puede sacar más provecho de herramientas como ChatGPT. Al conocer los detalles específicos de su campo, un especialista está en una mejor posición para hacer preguntas más profundas y obtener respuestas más relevantes, maximizando así el valor que la IA puede aportar en temas relacionados con su profesión.

Evitar la Psicología inversa con ChatGPT: la importancia de la precisión en la interacción

En su discusión sobre la integración de herramientas de IA como ChatGPT en las empresas, Pérez advirtió sobre la importancia de evitar la Psicología inversa al interactuar con estos sistemas. La Psicología inversa es una técnica que busca provocar una reacción contraria a lo que se pretende, puede causar confusión y resultados inesperados cuando se aplica a herramientas de IA como ChatGPT.

Pérez⁴ enfatizó que, para obtener resultados precisos y útiles de la IA, es crucial ser claro y directo en la formulación de preguntas y comandos. La ambigüedad o la formulación de preguntas que buscan “engañar” al sistema pueden llevar a respuestas incorrectas o irrelevantes. Por lo tanto, es esencial que los usuarios de IA comprendan la importancia de interactuar de manera estructurada y coherente con estas herramientas, garantizando que las respuestas generadas sean alineadas con las expectativas y necesidades de la empresa.

Consultor en gestión y tecnologías: ocho funciones clave para integrar la IA

Pérez diseñó un plan con ocho funciones clave para integrar la IA en las organizaciones. Cada una de ellas está diseñada para optimizar los procesos organizacionales, mejorar la toma de decisiones y aumentar la competitividad, sin requerir que los directivos o empleados sean expertos en tecnología.

1. Evaluación de innovaciones en IA. Identificación y aplicación de las últimas innovaciones en IA para optimizar procesos y mejorar la competitividad.

2. Integración cultural y operativa. Incorporación de la IA en la cultura organizacional y en los sistemas y

reportes existentes para mejorar la eficiencia. Esto implica adaptar la mentalidad del equipo y los procesos de trabajo para que la IA se convierta en una herramienta que facilite las tareas, en lugar de ser percibida como una amenaza. La IA debe integrarse tanto en la cultura organizacional como en la operativa diaria.

3. Alineación estratégica. Asegurar que los objetivos estratégicos del negocio estén alineados con las capacidades tecnológicas necesarias para un desarrollo eficiente. La IA debe servir a los objetivos a largo plazo de la organización y no ser utilizada de manera aislada o desconectada de la visión general de la empresa.

4. Análisis predictivo. Utilización de la IA para procesar grandes volúmenes de datos, realizar predicciones y apoyar la toma de decisiones. Este análisis permite a las organizaciones anticipar tendencias del mercado, mejorar sus procesos de planificación y reducir la incertidumbre en decisiones estratégicas.

5. Automatización de procesos. Eliminación de tiempos muertos y automatización de procesos para aumentar la eficiencia operativa y reducir costos. La IA puede hacerse cargo de tareas repetitivas o administrativas, permitiendo a los empleados centrarse en actividades que requieren creatividad, juicio y toma de decisiones.

6. Optimización de la relación con los clientes. Implementación de soluciones tecnológicas para mejorar la satisfacción y fidelidad de los clientes. Los sistemas de IA pueden personalizar la interacción con los clientes, optimizando la experiencia del usuario y detectando oportunidades para mejorar los servicios ofrecidos.

7. Capacitación del personal. Formación, selección y capacitación del personal en el uso de nuevas tecnologías. Uno de los grandes desafíos de la IA es asegurar que los empleados sepan cómo utilizarla correctamente y maximizar su potencial. Esto implica invertir en capacitación continua y en el desarrollo de habilidades tecnológicas.

⁴ Pérez, M. A., *Potenciando...*

8. Monitoreo y evaluación. Supervisión continua del impacto de las iniciativas de transformación digital, ajustando las estrategias según sea necesario. La implementación de la IA no debe verse como una meta alcanzada, sino como un proceso en constante evolución que necesita monitoreo y ajustes para mantenerse alineado con las necesidades del negocio.

Clasificación automática de correos: un ejemplo práctico de IA en la gestión diaria

Pérez⁵ presentó un ejemplo práctico de cómo la IA puede aplicarse en tareas tan cotidianas como la clasificación de correos electrónicos. En muchas empresas, esta tarea suele ser tediosa y propensa a errores, especialmente cuando el volumen de correos es elevado. La IA, sin embargo, puede automatizar este proceso, clasificando los correos en diferentes categorías (trabajo, personal, urgentes, spam, etc.) basándose en el análisis del contenido, el historial de interacción y el contexto.

Además, Pérez explicó que la IA puede aprender de los hábitos del usuario, mejorando la clasificación con el tiempo y adaptándose a las preferencias y necesidades específicas de cada individuo. Esto no solo ahorra tiempo, sino que también reduce la posibilidad de errores, permitiendo a los empleados centrarse en tareas más estratégicas y de mayor valor.

Procesamiento de encuestas: ampliando la capacidad de análisis con IA

Otro punto destacado por Pérez fue la capacidad de la IA para procesar encuestas de manera más profunda y eficiente. Tradicionalmente, las encuestas de-

penden en gran medida de preguntas cerradas, limitando el tipo de información que se puede recopilar. Sin embargo, la IA tiene la capacidad de analizar respuestas abiertas, identificando patrones, temas clave y sentimientos sin la necesidad de opciones predefinidas.

Pérez explicó que este tipo de análisis permite a las organizaciones obtener *insights* más profundos y ricos, ya que no están restringidos por las limitaciones de las preguntas cerradas. La IA puede detectar tendencias y preocupaciones emergentes, ofreciendo una visión más completa y matizada de las opiniones y percepciones de los encuestados. Esto, a su vez, puede informar mejor las decisiones estratégicas y tácticas de la empresa, permitiendo una respuesta más adaptada y efectiva a las necesidades del mercado.

Uso de chatbots como alternativa a reportes tradicionales: innovación en la presentación de información

Pérez presentó el uso de chatbots como una alternativa innovadora a los reportes tradicionales, argumentando que pueden ofrecer una flexibilidad y accesibilidad sin precedentes. Un chatbot bien entrenado puede interactuar con los usuarios en tiempo real, respondiendo preguntas y proporcionando información actualizada según las necesidades del momento.

Ello es especialmente útil en entornos empresariales dinámicos, donde la información relevante puede cambiar rápidamente y donde los empleados necesitan acceso inmediato a datos específicos. Pérez explicó que los chatbots pueden reducir la dependencia de reportes estáticos y largos, permitiendo a los usuarios obtener exactamente la información que necesitan en el momento en que la requieren, mejorando la eficiencia y la toma de decisiones.

⁵ Pérez, M. A. *Transformación empresarial con inteligencia artificial*. Conferencia presentada en la Facultad de Ciencias Sociales, Humanas y Empresariales, Universidad Piloto de Colombia, Bogotá, Colombia, 23 de agosto de 2024.

El futuro: agentes de IA

Los agentes de IA del futuro no serán simples herramientas pasivas, pues se convertirán en asistentes activos a los que podrás delegar tareas complejas. Esos agentes no solo ejecutarán órdenes, sino que también, en caso de encontrarse con obstáculos o no saber cómo proceder, consultarán de forma proactiva para continuar avanzando. Su capacidad para interactuar de manera dinámica los diferenciará de las herramientas actuales, permitiendo una colaboración mucho más eficiente y flexible en diversos entornos empresariales. No serán meros ejecutores, sino compañeros inteligentes que ayudarán a resolver problemas y optimizar procesos.

Desafíos culturales y resistencia a la IA: superando las barreras psicológicas y organizacionales

Uno de los temas recurrentes en las conferencias de Pérez fue la resistencia cultural y organizacional a la adopción de la IA. A pesar de los beneficios potenciales, muchas personas temen que la IA pueda reemplazar sus empleos o que sea demasiado complicada de implementar y usar. Pérez argumentó que estos temores, aunque comprensibles, a menudo están basados en malentendidos sobre la naturaleza y el potencial de la IA.

Para superar esta resistencia, Pérez sugirió un enfoque gradual en la integración de la IA, empezando por áreas donde puede demostrar beneficios claros y tangibles. También subrayó la importancia de la formación y el cambio de mentalidad, ayudando a los empleados a ver la IA no como una amenaza, sino como una herramienta que les permitirá centrarse en tareas más estratégicas y de mayor valor añadido.

Pérez también hizo hincapié en la necesidad de adaptar la IA a las necesidades específicas de la organización, en lugar de intentar aplicar soluciones genéricas. Esa perso-

nalización puede ayudar a asegurar que la IA se integre de manera más fluida en la cultura organizacional y que los empleados se sientan más cómodos y capacitados para utilizarla.

Confidencialidad y vigilancia tecnológica: un tema de creciente importancia

En un mundo donde la información es cada vez más valiosa, Pérez subrayó la necesidad de ser conscientes de la confidencialidad y la vigilancia tecnológica, especialmente en relación con el uso de herramientas de IA. Los gigantes tecnológicos tienen acceso a enormes cantidades de datos a través de nuestras conversaciones y actividades, lo que plantea serias preocupaciones sobre la privacidad y el control de la información.

Pérez sugirió que las empresas deben ser críticas y cautelosas al decidir cómo y dónde se utiliza la IA, asegurándose de que los datos sensibles se manejen con el mayor cuidado posible. Además, instó a las organizaciones a ser transparentes con sus empleados y clientes sobre cómo se recopilan, utilizan y protegen sus datos, lo que es fundamental para mantener la confianza y la integridad en el uso de la IA.

Exigir más a los alumnos gracias a la IA: una nueva era en la Educación

La IA está transformando la Educación por el hecho de abrir nuevas posibilidades para exigir más a los estudiantes, no en términos de cantidad, sino en la calidad de los aprendizajes. Según Pérez, la automatización de tareas rutinarias y la capacidad de la IA para proporcionar información de manera rápida y precisa permiten a los docentes redirigir su enfoque hacia el desarrollo de habilidades más complejas (el pensamiento crítico, la creatividad, la resolución de problemas avanzados).

Esta tecnología también facilita la personalización de la enseñanza. Los educadores pueden utilizar la IA para

ofrecer retroalimentación específica y adaptada a las necesidades individuales de cada estudiante. Al proporcionar comentarios inmediatos y precisos, la IA no solo acelera el proceso de aprendizaje, sino que también permite identificar áreas de mejora más rápidamente, optimizando el crecimiento académico de los estudiantes.

Pérez subraya que, en este nuevo contexto, los alumnos deben asumir un rol activo en la creación y construcción de conocimiento. Ya no basta con ser receptores pasivos de la información impartida por el docente; se espera que los estudiantes participen de manera dinámica, generando ideas, desarrollando proyectos innovadores y proponiendo soluciones a problemas reales. La exposición de sus resultados no solo refuerza el aprendizaje adquirido, sino que también evidencia una comprensión más profunda y aplicada de los temas.

El docente, en este sentido, se convierte en un facilitador del proceso de aprendizaje, guiando y apoyando a los alumnos en su camino hacia la construcción colaborativa del conocimiento. Este enfoque, potenciado por la IA, prepara a los estudiantes de manera más efectiva para los desafíos del mundo real, donde la capacidad de adaptarse, innovar y resolver problemas será fundamental.

Blanquear el uso de la IA: transparencia y ética en la implementación de tecnologías

En un mundo donde la IA está cada vez más presente en las operaciones empresariales, Pérez destacó la importancia de ser transparentes sobre su uso. “Blanquear” el uso de la IA significa reconocer abiertamente que se está utilizando esta tecnología en diferentes procesos, lo que es fundamental para establecer confianza y mantener la ética en su aplicación.

Pérez argumentó que la transparencia en el uso de la IA no solo ayuda a construir la confianza entre los empleados y los clientes, sino que también permite a las empresas

adoptar una postura ética y responsable en la implementación de nuevas tecnologías. Esta transparencia es clave para evitar malentendidos y para asegurar que todos los involucrados comprendan cómo y por qué se utiliza la IA.

Limitaciones emocionales y creativas de ChatGPT: comprendiendo las fronteras de la IA

Aunque ChatGPT es una herramienta poderosa, Pérez señaló que tiene limitaciones significativas, especialmente en términos de comprensión emocional y creatividad. La IA no entiende la sutileza de las emociones humanas ni es creativa en el mismo sentido que un ser humano. Esto significa que siempre se necesita un pensamiento crítico para evaluar las respuestas generadas por la IA, y que los usuarios deben ser conscientes de los sesgos que pueden influir en sus respuestas. Pérez citó la famosa frase de Stalin: “Una muerte es una tragedia, un millón es una estadística”, para ilustrar cómo la IA maneja la información de manera desapasionada. Esta falta de empatía y comprensión emocional es una limitación inherente de la IA que debe tenerse en cuenta al utilizar herramientas como ChatGPT en contextos donde la sensibilidad y la creatividad son esenciales.

Aprendizaje en laboratorios, no en el uso diario: comprender las limitaciones de la IA

Pérez explicó que, a diferencia de los humanos, la IA no aprende directamente de nuestras interacciones diarias. Su conocimiento se desarrolla en entornos controlados como laboratorios de investigación, lo que significa que no acumula experiencia de la misma manera que lo haría un ser humano en su vida diaria.

Esta diferencia tiene importantes implicaciones en cómo se debe utilizar y entender la IA en el contexto empresarial. Pérez sugirió que los usuarios deben ser conscientes de estas limitaciones y ajustar sus expectativas en consecuencia, asegurándose de que la IA se utilice de manera complementaria y no como un sustituto directo de la experiencia humana.

Validación constante y evitar el autoengaño: claves para el uso responsable de la IA

Uno de los principios fundamentales que Pérez destacó en sus conferencias es la importancia de validar continuamente la información generada por herramientas de inteligencia artificial como ChatGPT. Aunque la IA tiene la capacidad de ofrecer respuestas rápidas y detalladas, no está exenta de errores o sesgos. Este riesgo subraya la necesidad de que los usuarios revisen y corroboren siempre los resultados antes de tomar decisiones basadas en ellos, asegurando así que la información utilizada sea precisa y confiable.

Pérez también advirtió sobre el peligro del autoengaño en el uso de la IA, un fenómeno que ocurre cuando los usuarios confían ciegamente en las recomendaciones de la IA sin entender plenamente sus limitaciones. Esta dependencia excesiva puede llevar a decisiones mal fundamentadas, que podrían tener consecuencias negativas tanto en el ámbito empresarial como en otros contextos.

Para mitigar estos riesgos, Pérez insistió en que la supervisión humana es crucial en todo momento. Los sistemas de IA, aunque poderosos, deben ser usados como herramientas complementarias, y no como sustitutos del juicio crítico humano. La validación constante de los resultados generados por la IA es, por tanto, esencial para evitar errores costosos y garantizar que las decisiones empresariales se tomen sobre una base sólida de información verificada.

Importancia de las “horas de vuelo” en el uso de IA: la experiencia es clave

Igual que en cualquier otra disciplina, Pérez⁶ enfatizó que la experiencia es fundamental para dominar el uso de la inteligencia artificial. Las “horas de vuelo” se refieren al tiempo y esfuerzo que los individuos y las organi-

zaciones deben dedicar a aprender y experimentar con la IA para comprender realmente su funcionamiento y maximizar su potencial.

Pérez explicó que la práctica continua con la IA es crucial para descubrir sus capacidades y limitaciones, así como para adaptarla de manera efectiva a las necesidades específicas de la empresa. Aquellos que dediquen tiempo a familiarizarse con la IA y a desarrollar sus habilidades en su uso estarán en una mejor posición para aprovechar sus ventajas competitivas.

Conclusión y reflexiones finales: la IA como motor de transformación empresarial

Para concluir, Pérez animó a los asistentes a empezar a incorporar la IA en su trabajo diario y a superar cualquier resistencia cultural que pudieran tener. Reiteró que la IA no es solo una tendencia pasajera, sino una herramienta poderosa que ha llegado para quedarse, y que aquellos que se adapten a su uso tendrán una ventaja competitiva significativa en el futuro.

Pérez subrayó que la implementación exitosa de la IA depende de varios factores: la calidad de los datos, la preparación del equipo humano y la alineación estratégica de la IA con los objetivos de la empresa. La IA no es una amenaza, sino una oportunidad para quienes están dispuestos a aprender, adaptarse y utilizarla estratégicamente en su beneficio.



Diploma de Posgrado en Gestión Integral de
Empresas Industriales y de Servicios

<https://n9.cl/dpgieis>

⁶ Pérez, M. A. *Casos prácticos...*