



RIDAA
Repositorio Institucional
Digital de Acceso Abierto de la
Universidad Nacional de Quilmes



Universidad
Nacional
de Quilmes

Baudry, Grisel

Ciencias sociales del trabajo



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Argentina.
Atribución - No Comercial - Compartir Igual 2.5
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/ar/>

Documento descargado de RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes de la Universidad Nacional de Quilmes

Cita recomendada:

Baudry, G. (2022). Ciencias sociales del trabajo. (Programa). Bernal, Argentina: Universidad Nacional de Quilmes. Disponible en RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes <http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/4047>

Puede encontrar éste y otros documentos en: <https://ridaa.unq.edu.ar>

PROGRAMA CIENCIAS SOCIALES DEL TRABAJO

Departamento de Economía y Administración

Carrera: "Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales".

2° Cuatrimestre 2022

Curso: CIENCIAS SOCIALES DEL TRABAJO

Profesora: Grisel Baudry

Créditos:

10 créditos

Núcleo al que pertenece:

Materia de cursos orientados a la "Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales".

Tipo de Asignatura:

Teórico-práctica

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS:

La temática de este curso tiene como objetivo general estudiar los desafíos del mundo del trabajo en una economía del saber desde un abordaje integral que contribuya al desarrollo del análisis crítico.

En el carácter de curso introductorio se trata de contribuir a que los alumnos vinculen su formación universitaria con el mundo del trabajo y la vida cotidiana, contextualicen históricamente conceptos e instituciones y desarrollen capacidades analíticas y argumentativas relativas al contexto social, laboral y económico en el que viven.

A fin de lograr estos objetivos se propone la exploración de temas y dimensiones de análisis que aborden la problemática del trabajo en tres niveles, íntimamente relacionados. El primero de ellos es el nivel más general de las perspectivas históricas que permiten comprender el trabajo como un fenómeno particular en la modernidad. Este nivel permite resaltar la importancia que la reflexión sobre el trabajo tiene en la actualidad. El segundo nivel es el de las modalidades que adquiere la organización del trabajo de fines del siglo XX y comienzos del XXI considerando los temas de la precarización del empleo y el aumento del trabajo informal. En el estudio se tendrán también en cuenta las relaciones que se establecen con los procesos de trabajo y el impacto social de los cambios tecnológicos en el mundo del trabajo. El tercer nivel de análisis recupera los dos anteriores para situarlos en el contexto de las reflexiones actuales sobre el trabajo, la incorporación de nuevas tecnologías y las demandas de competencias profesionales en ámbitos laborales del sector privado y del público-estatal. En este sentido, es relevante introducir un lenguaje específico, mejorando la claridad de expresión, desarrollando la capacidad de análisis y la capacidad argumentativa de los alumnos. Estas capacidades serán útiles en el recorrido académico y futuro profesional de los alumnos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Proporcionar a los estudiantes herramientas conceptuales y analíticas para reflexionar sobre los cambios en el mundo del trabajo.
- Abordar reflexivamente la problemática del empleo y el trabajo en diversos niveles de complejidad, con el objeto de lograr una interrelación entre conceptos teóricos y experiencias laborales.
- Exponer y vincular analíticamente los conceptos teóricos con el contexto socio histórico y práctico de la vida laboral.
- Introducir algunos de los principales temas y debates dentro del campo del trabajo de manera relacional, desarrollando la capacidad de análisis de argumentos, como así también la capacidad de reconocimiento de diferentes tipos de inferencias y de su corrección.
- Establecer conexiones entre las distintas unidades temáticas del curso.

CONTENIDOS MÍNIMOS:

El proceso de trabajo y el proceso de valorización. Evolución histórica del trabajo a partir del desarrollo de la sociedad capitalista. Taylorismo, fordismo y toyotismo, el surgimiento de nuevos paradigmas productivos. El impacto de las innovaciones tecnológicas y organizacionales sobre los procesos de trabajo. Estructuras organizacionales. El proceso de trabajo: división, social, sexual y técnica. La organización científica del trabajo y nuevos modelos de organización del trabajo. El abordaje de las transformaciones tecnológicas, económicas y sociales que atraviesan al mundo del trabajo. La complejidad del escenario mundial y nacional, aspectos económicos, tecnológicos y culturales que requieren analizar la relación entre las nuevas y viejas formas de empleo y los procesos de inclusión social abordando la inserción laboral de los jóvenes y la perspectiva de género.

CONTENIDOS TEMÁTICOS O UNIDADES:

UNIDAD 1 - El trabajo en perspectiva histórica.

El concepto de trabajo y los abordajes multidisciplinarios. El trabajo y la naturaleza humana. El trabajo en la Antigüedad. El trabajo en la Edad Media. Trabajo y modernidad. La división y organización del trabajo. El surgimiento de la producción capitalista. Cambios tecnológicos y consecuencias que trajo aparejada la Revolución Industrial. Ideas fundamentales de la concepción marxista de la historia. La relación entre capital y trabajo en el modo de producción capitalista. Manufactura fabril y división del trabajo. El desarrollo de la manufactura y la gran industria. Aspectos sociales de la manufactura y de la gran industria. Los actores sociales y el trabajo. Los conflictos entre capital y trabajo. Trabajo asalariado: separación entre trabajo y capital. Ideas fundamentales de la concepción marxista de la historia y de la relación entre capital y trabajo. La identificación de las condiciones materiales de existencia de los hombres y de las sociedades. Los modos de producción: Fuerzas productivas y Relaciones de producción. Clases sociales. El proceso de trabajo y el proceso de valorización. Trabajo muerto y trabajo alienado. Alienación y fetichismo. La división del trabajo social. Cooperación y producción capitalista. El carácter capitalista de la manufactura. El obrero parcial y su herramienta. Maquinaria y gran industria: la fábrica.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

MARX, K. (1999), *El capital*, México, Ed. Siglo XXI, Cap. XI: “Cooperación” (Pág. 391-408) y Cap. XII: “División del trabajo y manufactura” (Pág. 409- 449) y Cap. XIII: “Maquinaria y Gran Industria”, punto 4: “La fábrica” (Pág. 511-521). Código Centro de copiado 10573

WEHLE, B. (2006) “¿Trabajo tortura o actividad liberadora?”, *I Congreso de la Cultura* – UCA, Buenos Aires, 3, 4 y 5 de noviembre de 2006.

MÉDA, D. (1998): “Acto II: el trabajo, esencia del hombre” (Cap. 4, pp. 75 a 105) en *El trabajo. Un valor en peligro de extinción*, Barcelona, Gedisa. Código Centro de copiado 6058

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

MARX, K. (1857). *Introducción general a la Crítica de la economía política*, Buenos Aires, Ediciones Pasado y Presente, 1968. pp. 26 a 66.

MARX, K. (1859) *Contribución a la crítica de la economía política*. Siglo XXI editores. Buenos Aires, 1980. Págs. 300-310.

MARX, Karl (1995) *El Capital*, México, Fondo de Cultura Económica. Capítulo 1 del Tomo I. Primera edición en alemán: Tomo I, 1867; Tomo II, 1885; Tomo III, 1894.

DOXRUD, J. (2015) *Karl Marx. El capital*. “Revolución industrial y maquinismo”. Artículo 7, en http://www.libertyk.com/blog-articulos/2015/11/25/karl-marx-7-el-capital-revolucion-industrial-y-maquinismo-por-jan-doxrud#_ftnref

DOXRUD, J. (2015) *Karl Marx. El capital*. “Concentración-centralización y composición orgánica”. Artículo 6 en <http://www.libertyk.com/blog-articulos/2015/11/25/karl-marx-6-el-capital-concentracin-centralizacin-y-la-composicin-orgnica-del-capital-por-jan-doxrud>

DURKHEIM, Emile. (1967) *De la División del Trabajo Social*. Buenos Aires, Editorial Schapire. Prólogo a la segunda edición. Pág. 7 a 32.

ELSTER, J. (1986) *Una introducción a Karl Marx*, México, Siglo XXI, 1992.

SMITH, Adam. (1979) *Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones*. Fondo de Cultura Económica, México. Selección.

UNIDAD 2 – El surgimiento de nuevos paradigmas productivos.

La organización científica del trabajo y nuevos modelos de organización del trabajo. La perspectiva técnico-económica del taylorismo: control de los tiempos de producción y nuevas normas de trabajo. Fordismo y estandarización de la producción. Nuevas normas de productividad y de producción. Cambio del contexto económico global y nuevas lógicas organizacionales. Toyotismo y el surgimiento de nuevos paradigmas productivos. Cambios en el mundo del trabajo. Los cambios en las calificaciones del personal empleado. De la descomposición del trabajo a la recomposición de las competencias del trabajador. De las tecnologías rígidas a la producción flexible. Las nuevas tecnologías y el pasaje del “consumo de masas” al “consumo selectivo” y de la especialización a la "multiespecialización".

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

CORIAT, B. (1982): "La norma y el cronómetro" (Cap. 2, pp. 23 a 37) y "La cadena" (Cap. 3, pp. 38 a 51) en *El taller y el cronómetro*, México, Siglo XXI. Código 6056

WEHLE, B. (1999a) "Cambios en la organización del trabajo y capacitación laboral", en *Libro XXV Aniversario de la Fundación del Instituto de Derecho del Trabajo*, Colegio de Abogados de Lomas de Zamora.

ANTUNES, R. (1999): "La metamorfosis en el mundo del trabajo" (Cap. II pp. 43 a 56) en *Adiós al trabajo. Ensayo sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo*, Bs. As., Editorial Antídoto.

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

CORIAT, B. (1992) *El taller y el robot. Ensayos sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica*, Madrid. Siglo XXI editores (pág. 38 a 59) Centro copiado 6641

CORIAT, B. (1993): "El espíritu Toyota" (Cap. 1, pp. 19 a 38), "Principios, reglas y protocolos" (Cap. 2, pp. 39 a 68) y "Relaciones industriales y relación salarial" (Cap. 3, pp. 67 a 97), en *Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa*. Madrid, Siglo XXI. Código Centro copiado 6110.

CORIAT, B. (1992) "Los talleres del posfordismo" en *El taller y el robot. Ensayos sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica*, Madrid. Siglo XXI editores (pág. 68 a 97) Copiado 6641

NEFFA, J. (1990) *El proceso de trabajo y la economía de tiempo. Contribución al análisis crítico de Marx, Taylor y Ford*. Buenos Aires, CREDAL-HVMANITAS. Capítulos I, II y III. págs37 a 84. Código Centro copiado 6057

UNIDAD 3 – Cambios en los modelos de gestión de recursos humanos.

El impacto de las innovaciones tecnológicas y organizacionales sobre los procesos de trabajo. Estructuras organizacionales. La incidencia de las nuevas tecnologías en las estrategias empresarias. Cambios en los modelos de gestión de recursos humanos y nuevas competencias profesionales. Cambios tecnológicos y organizacionales. Estructuras organizacionales. Heterogeneidad histórico-estructural de las relaciones capital-trabajo. La incidencia de las nuevas tecnologías en las estrategias empresarias. Capacidades cognitivas. Los nuevos componentes cognitivos-éticos en la empresa. Paradojas de los cambios tecnológicos y organizacionales en el mundo del trabajo. El trabajo en grupo y su relación con los cambios tecnológicos. La base organizacional que se replica entre modelos productivos y organizaciones militares. Conocimiento y aprendizaje. Nuevas aptitudes de polivalencia y modificación en las políticas de reclutamiento. Las competencias tácitas y las capacidades de autocontrol. Formación, resocialización y cultura de empresa. El trabajo en red.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA:

WEHLE, B. (2002) "Modelos de gestión de recursos humanos y nuevas competencias profesionales", en Bialakowsky, A.; Lezcano, A. y Senén González (comp.), *Unidad en la diversidad. Estudios laborales en los 90*, Revista Colección Sociedad, N° 12, Facultad de Ciencias Sociales, UBA. Buenos Aires. EUDEBA, Código Centro de copiado UNQ 10569

CASTELLS, M. (2002). *La era de la información, economía, sociedad y cultura: la sociedad red*. Siglo XXI, México. Capítulo 1: "La revolución de la tecnologías de la información": y Capítulo 3: "La empresa red: cultura, instituciones y organizaciones de la economía informacional".

WEHLE, B. (2012) "Organizaciones militares y modelos productivos: un paralelismo histórico", en *Democracia, Seguridad y Defensa. Boletín Bimensual N° 50* Hacia una cultura de diálogo y paz. Ecuador. Enero-Febrero 2012

WEHLE, B. (1999b) “Paradojas de los cambios tecnológicos y organizacionales en el mundo del trabajo. Reflexiones a partir de un estudio de caso en la Argentina”, en *XXII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología –ALAS*

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

ANTUNES, R. (2009). “Diez tesis sobre el trabajo del presente (y el futuro del trabajo)”, en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñoz Terra (comp.) *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales*. CLACSO, Buenos Aires. Pág. 15 a 23.

CASTELLS, M. (2016). “Modelos de desarrollo en la era de la información: globalización, tecnología y empresa red”. Centro Cultural de la Ciencia. Buenos Aires. Conferencia M. Castells: 8/3/2016.

CASTELLS, M. (2001). *La Galaxia Internet*. Barcelona. Ed. Plaza & Janés Editores. Areté.

WEHLE, B. (2012) “Organizaciones militares y organizaciones productivas en perspectiva histórica”, en *El prisma de las seguridades en América Latina: escenarios regionales y locales*. (coord. Vargas Velásquez). Colección Grupos de Trabajo, Buenos Aires, edición CLACSO. Pág. 259 a 271

UNIDAD 4 - Trabajo, inclusión y exclusión social.

Transformaciones del mercado de trabajo en Argentina. Trabajo, inclusión y exclusión social. Desarrollo de la pobreza. Trabajo clásico y trabajo no clásico. La metamorfosis en el mundo del trabajo. Desestructuración y flexibilidad. Hacia un concepto ampliado de trabajo. Profesionalidad y subjetividad del trabajo. La identidad en el trabajo. Trabajo y contextos en el desarrollo productivo argentino. Degradación del trabajo. Precariedad y sujeto de trabajo. Trabajo no registrado como límite de precariedad. Trabajo en negro y protecciones sociales. Contrato de trabajo por tiempo determinado. Estrategias de tercerización. La transitoriedad. El contratado. Personal sin estabilidad. Informalidad como omisión de regulaciones.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA:

WEHLE, B. (1998) “El debate europeo acerca de las nuevas dimensiones de la pobreza y la exclusión social”, en *Revista de Ciencias Sociales* N°9, diciembre 1998. Universidad Nacional de Quilmes.

FIDEL, C. (2022) “Mercosur: Pandemia y Desarrollo de la Pobreza”, publicado en el sitio web del *Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales* (CLACSO).

www.clacso.org.ar/libreria

ABRAMO, L. W. Conferencia Online "Informalidad, desigualdad y protección social en América Latina" de YouTube. Link: <https://youtu.be/63gnDLeuzas>

WEHLE, B. (1999c) “Trabajo, inclusión y exclusión social”, en *Revista Nueva Sociedad*, N° 164, noviembre- diciembre 1999.

DE LA GARZA TOLEDO E. (2009). “Hacia un concepto ampliado de trabajo” en Julio César Neffa, Enrique de la Garza Toledo y Leticia Muñoz Terra (comp.) *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales*. CLACSO, Buenos Aires.

BUSSO, M. y BOUFFARTIGUE, P. (2010). “¿Mas allá de la precariedad y la informalidad? Aportes para el debate desde una perspectiva comparada”, en Del Bono A. y Quaranta, G. (comp.) *Convivir con la incertidumbre. Aproximaciones a la flexibilización y la precariedad del trabajo en la Argentina*. Buenos Aires, ed. CICCUS. Págs. 201 a 220

JACINTO C.; CHITARRONI, H. (2010) “Precariedades, rotación y movilidades en las trayectorias laborales juveniles”, en *Revista Estudios del trabajo*. N° 39/40, Buenos Aires.

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

NOVICK, M. (2000) “La transformación del mundo del trabajo”, en De la Garza Toledo (coord.) *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, México, FCE.

NEFFA, J. (2001) “Presentación del debate reciente sobre el fin del trabajo”, en *El trabajo del futuro. El futuro del trabajo*, De la Garza, Toledo y Neffa (Comps.) CLACSO, Ceil-Piette, Buenos Aires.

DE LA GARZA TOLEDO, E. y NEFFA, J. (2010) *Trabajo y modelos productivos en América Latina*. Buenos Aires. CLACSO.

FRASSA J. (2010). “Los límites a la precarización del empleo. Reflexiones a partir del análisis de los mercados internos de trabajo y las relaciones laborales existentes en la empresa” en Mariana Busso y Pablo Pérez (coord.) *La corrosión del trabajo. Estudios sobre informalidad y precariedad laboral*. Colección Nuevas Teorías Económicas. CEIL PIETTE CONICET. Buenos Aires. Ed. Miño y Dávila.

NOVICK, M.; DEMOMBYNES, G. ROFMAN, R. (2008) *Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en Argentina*. Ministerio de Trabajo. Pág. 17 a 20 y 43 a 84.

NEFFA, J. C. (2010). “El trabajo no registrado como modalidad límite de precariedad” en M. Busso y P. Pérez (coord.) *La corrosión del trabajo. Estudios sobre informalidad y precariedad laboral*. Colección Nuevas Teorías Económicas. CEIL PIETTE CONICET. Editorial Miño y Dávila. Buenos Aires.

CABRERA M. C. (2009). “Empleo y seguridad: la experiencia de trabajar en negro” en Grassi, Estela y Claudia Danani (coord.) *El mundo del trabajo y los caminos de la vida: Trabajar para vivir, vivir para trabajar*. Espacio Editorial, Buenos Aires.

GUTIÉRREZ AGEITOS, P. (2007). “La informalidad como omisión de regulaciones. Un ejercicio de estimación en base al módulo de informalidad de la EPH”. P. 40-52. *Laboratorio*, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://laboratorio.fsoc.uba.ar>

UNIDAD 5 – El Trabajo en la era digital

El impacto de las innovaciones tecnológicas y organizacionales sobre los procesos de trabajo. La sociedad digital y las transformaciones en el empleo. Tecnologías digitales, descentralización y prestación de servicios. El impacto de las innovaciones tecnológicas y organizacionales sobre los procesos de trabajo. Los cambios en las estrategias de recursos humanos en la era digital. Las transformaciones que las nuevas tecnologías están produciendo sobre el mundo del trabajo: el trabajo a distancia, el teletrabajo, las plataformas digitales en sus diferentes modalidades. Nuevas modalidades de empleo en las plataformas digitales a) el fenómeno de la “uberización” del empleo; b) la descualificación e intensificación del trabajo; c) las estrategias individuales de supervivencia en el empleo; d) las nuevas formas de control y regulación del trabajo de

los jóvenes. Las plataformas digitales cambian la forma en que se organiza y realiza el trabajo: desafíos en el campo de la regulación.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

CEDROLA SPREMOLLA, GERARDO (2017) “El trabajo en la era digital: reflexiones sobre el impacto de la digitalización en el trabajo, la regulación laboral y las relaciones laborales”, en *Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO*. Volumen 5, núm. 1, enero-marzo de 2017. ADAPT UniversityPress - ISSN 2282-2313.

DEL BONO, A. (2019) “Trabajadores de plataformas digitales: Condiciones laborales en plataformas de reparto a domicilio en Argentina”, en *Cuestiones de Sociología*, n° 21, 083, agosto 2019-enero 2020. Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Departamento de Sociología

WEHLE, B. Y BAUDRY, G. (2019) “¿SER o NO SER tu propio jefe? Tensiones laborales de los jóvenes en las plataformas digitales”, en *Los trabajadores y las trabajadoras en el escenario actual. Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis*. Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Agosto 2019

WEHLE, B. y ANCONETANI, M. (2020) “Transformación digital entre estrategias empresariales modernizantes y procesos de exclusión social”, en *Transformación digital y su impacto en las organizaciones*. Documento de Trabajo III Jornadas de Estudios Organizacionales. Centro de Estudios Organizacionales. IADCOM. Facultad de Ciencias Económicas, UBA. ISSN: 2469-0538. 27 de noviembre de 2020.

MAURIZIO, R. (2021) *Desafíos y oportunidades del teletrabajo en América Latina y el Caribe*. Serie Panorama Laboral en América Latina y el Caribe, Organización Internacional del Trabajo (OIT) Informe Técnico. Julio 2021.

OSZLAK, O. (2020) “Trabajo remoto: hacer de necesidad virtud”, en *Serie de los Cuadernos del INAP (CUINAP)*, Nro. 30. INAP, Secretaría de Gestión y Empleo Público. Jefatura de Gabinete de Ministros.
<https://publicaciones.inap.gob.ar/index.php/CUINAP/issue/view/61/CUINAP%2030>

PÉREZ SANCHEZ, C. y GALVÉZ MOZO, A.M. (2009) *Teletrabajo y vida cotidiana: Ventajas y dificultades para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar*. Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social, núm. 15, 2009, pp. 57-79 Universitat Autònoma de Barcelona Barcelona, España.

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

BOSCH, M., PAGÉS, C., Y RIPANI, L. *El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe. ¿Una oportunidad para la región?* BID. 2018. <https://www.iadb.org/es/trabajo-y-pensiones/el-futuro-del-trabajo-en-america-latina-y-el-caribe>

GONZALEZ CAO, R. (2018) *Los trabajadores de plataforma y la evolución de las relaciones laborales*. Trabajo de investigación en el ámbito del Centro de Estudios en Administración Tributaria (CEAT), Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires.

MADARIAGA, J., BUENADICHA, C., MOLINA, E. Y ERNST, C. (2019). *Economía de plataformas y empleo ¿Cómo es trabajar para una app en Argentina?*, CIPPEC-BID - OIT. Buenos Aires, 2019. <https://www.cippec.org/wp-content/uploads/2019/05/Como-es-trabajar-en-una-app-en-Argentina-CIPPEC-BID-LAB-OIT.pdf>

RASO DELGUE, J. (2017) “La empresa virtual: nuevos retos para el derecho del trabajo”, en *Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y*

DERECHO DEL EMPLEO. Volumen 5, núm. 1, enero-marzo de 2017. ADAPT University Press - ISSN 2282-2313.

AUVERGNON, PHILIPPE (2016) “Angustias de uberización y retos que plantea el trabajo digital al derecho laboral”, en *Revista Derecho Social y Empresa*, N°6, diciembre de 2016. ISSN: 2341-135x

LEY 27.555/2020 de Teletrabajo. Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo.

UNIDAD 6 – Los jóvenes y el mundo del trabajo

La delimitación sociológica de la juventud. Diversos enfoques sobre el estudio de la juventud. Las perspectivas latinoamericanas y argentinas. La condición joven, aproximaciones desde el tránsito entre la educación y el empleo en la Argentina contemporánea. Vulnerabilidad, precariedad y desafiliación de los jóvenes en el conurbano bonaerense. La marca de la polarización social y la segregación territorial en las disímiles posibilidades de inserción laboral de los jóvenes. Los jóvenes y el problema del empleo. La construcción social de las trayectorias laborales de jóvenes. Políticas instituciones, dispositivos y subjetividades. Desafío para las políticas públicas

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

WEHLE, B. Y LAMELA, H. (2014) “Jóvenes y desigualdades desde las nociones de capital cultural, trabajo y espacio social”. Capítulo en *Miradas y controversias del desarrollo territorial en Argentina. Aproximación a un enfoque analítico*. C. Fidel y A. Villar (comp.). Buenos Aires. Centro Cultural de la Cooperación Floreal Gorini y Universidad Nacional de Quilmes.

WEHLE, B. Y LAMELA, H. (2015) “La marca de la polarización social y la segregación territorial en las disímiles posibilidades de inserción laboral de los jóvenes del Partido de Pilar”, Capítulo en *Miradas, Practicas y Controversias del Desarrollo Territorial en Argentina. Aproximación a un enfoque empírico*, C. Fidel y A. Villar (comp.). Buenos Aires. Centro Cultural de la Cooperación y Universidad Nacional de Quilmes.

JACINTO C.; WOLF, M.; BESSEGA, C. y LONGO M. E. (2005). “Jóvenes, precariedades y sentidos del trabajo”. 7° *Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*. ASET. Buenos Aires.

JACINTO C.; CHITARRONI, H. (2010) “Precariedades, rotación y movilidades en las trayectorias laborales juveniles”, en *Revista Estudios del trabajo*. N° 39/40, Buenos Aires.

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

JACINTO, C. (2010) *La construcción social de las trayectorias laborales de jóvenes. Políticas instituciones, dispositivos y subjetividades*. Buenos Aires. Teseo- IDES

JACINTO C.; CHITARRONI, H. (2010) “Precariedades, rotación y movilidades en las trayectorias laborales juveniles”, en *Revista Estudios del trabajo*. N° 39/40, Buenos Aires.

SALVIA, A.; VanRaap, V.; Tinoboras C. y Bonfiglio J. (2008). “Educación y trabajo: un estudio sobre las oportunidades de inclusión de los jóvenes tras cuatro años de recuperación económica” en Agustín Salvia (comp.), *Jóvenes promesas. Trabajo, educación y exclusión social de jóvenes pobres en la Argentina*. Colección Nuevas Teorías Económicas. Universidad de Buenos Aires. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.

- PÉREZ, PABLO (2011). “Jóvenes, estratificación social y oportunidades laborales”, *Labvatorio*Nº24, http://www.catedras.fsoc.uba.ar/salvia/lavbo/textos/Lavbo24_8.pdf
- LONGO, M. (2012). “Las representaciones sobre el futuro: ¿Un indicador de desigualdad de inserción laboral de los jóvenes?”. En Battistini, Osvaldo y Mauger, Gerard (2012) *La difícil inserción de los jóvenes de clases populares en Argentina y Francia*. Ed Prometeo. Buenos Aires.
- PÉREZ, PABLO (2010). “La inserción laboral de jóvenes urbanos en la Argentina post-Convertibilidad”. En *Revista Atlántida*, Universidad Laguna. Santa Cruz de Tenerife.
- ASSUSA, G. (2014) “Los jóvenes y el problema del empleo. Desafío para las políticas públicas”, en *Juventud, participación y desarrollo social en A.L. y el Caribe*, VOMMARO, P. y LABREA, V. coord., Brasil. CLACSO. Pág. 67 a 85

UNIDAD 7 – Trabajo y Género

Re conceptualización del concepto de trabajo y análisis de las dimensiones de “género” o “sexo social”. Concepto de división sexual del trabajo. Persistencias, continuidades y cambio. Inserción laboral de la mujer en el siglo XIX. Las concepciones reinantes, y las relaciones laborales y familiares. Inserción laboral de la mujer en el siglo XX. Prácticas discriminatorias. Desigualdad en los procesos de toma de decisiones. Etapas que marcan algunos cambios en las relaciones de género en el ámbito laboral y familiar. Economía del género: el valor simbólico y económico de las mujeres. La mujer joven y su situación laboral. Las relaciones de género en América Latina y en Argentina.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- HIRATA, E. y KERGOAT, D. (1997) *La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio*. Buenos Aires. Asociación Trabajo y Sociedad. Pág. 53 a 73.
- LÓPEZ M., C, Pollack, M, Villarreal, M, Harper, C, Alvarez, C, Schkolnik, M y Gomáriz, E. (1992) *Género y mercado de trabajo en América Latina: procesos y dilemas*. Organización Internacional del Trabajo.
- FLÓREZ–ESTRADA, M. (2007) *Economía del género: el valor simbólico y económico de las mujeres*. Costa Rica. San José. Editorial UCR
- KANDEL, E. (2006) *División sexual del trabajo ayer y hoy*. Buenos Aires. Ed. Dunken
- BLASCO MARTÍN (2020) “Desconexión digital y teletrabajo con perspectiva de género”, *Boletín de Igualdad en el Empleo*, n. 1 (julio de 2020). España Confederación Sindical de Comisiones Obreras CCOO.
- GOREN, N. (Coord.) (2021) *Feminismos: experiencias sindicales y laborales en Argentina*. Buenos Aires: EDUNPAZ y CLACSO. www.clacso.org.ar/libreria
- TABBUSH, C. (2021) “La pandemia, una encrucijada para la igualdad de género”. *Revista Nueva Sociedad* Nº293, mayo-junio 2021, ISSN: 0251-3552, <www.nuso.org>.
- MONZON, A. (2022) “Los nudos críticos de la desigualdad de género: reflexiones desde el centro”, en *Nudos críticos de las desigualdades de género en América Latina y el Caribe* /Martha Patricia Castañeda Salgado [et al.]. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires : CLACSO, 2022. Libro digital, PDF - (Becas de investigación) pp. 71 a 81.

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA.

- BARRANCOS D. (1996). “Una asignatura pendiente: la calificación técnica y tecnológica de las mujeres” en *La mujer y el trabajo. Revista de trabajo y seguridad social*. Año 3, número 10.

BARRANCOS D. y N. GOREN (2002). “Género y empleo en el Gran Buenos Aires. Exploraciones acerca de las calificaciones en mujeres de los sectores de pobreza”.

CHÁVEZ HOYOS, M. (2010) *Trabajo femenino: las nuevas desigualdades*. ed. Alma Chapoy [et al.]. México. UNAM, Instituto de Investigaciones Económicas.

GOREN, N. (2000) *La mujer joven y su situación laboral*. Tesis de Maestría. Ciencias Sociales del Trabajo. UBA.

GUERRERO, G. [et al.]; *Los derroteros del cuidado*. Bernal: Universidad Nacional de Quilmes, 2019.

Unidad 8 - Sujetos colectivos y sujetos laborales

Redes empresariales y nuevas identidades sociales e individuales. Informalidad y empleo público. El derecho de asociación. Trabajo informal e identificaciones colectivas. Nuevas organizaciones productivas. La forma comunidad del proceso de producción. Redescubrimiento de la forma social sobre la forma material del proceso de trabajo. La construcción de identidades colectivas. Empresas recuperadas y cooperativas de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

WEHLE, B. (2000) “El “valor” del trabajo como fuerza de movilización subjetiva” en *El trabajo en los umbrales del Siglo XXI*. III Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Buenos Aires, mayo 2000.

WEHLE, B.; ANCONETANI, M.; y BAUDRY, G. (2017c) “La precariedad no percibida en los hijos de la precarización”, en XI Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, UBA.

WEHLE, B.; ANCONETANI, M.; y BAUDRY, G. (2018) “Precariedad laboral, fragilización de la acción colectiva y subjetividad en jóvenes universitarios”, en 8va Conferencia Latinoamericana y Caribeña de Ciencias Sociales (CLACSO).

MONTES CATO, J. (2010) “Movimiento obrero y sindicalismo: contradicciones y fases de acumulación de poder durante los siglos XX y XXI”, en Figari, C.; Lenguita, P. y Montes Cató, J. (comp.) *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del siglo XX*, Buenos Aires, ed. CICCUS págs. 41 a 62.

QUIJANO, A. (2011) ¿Sistemas alternativos de producción? en Santos, Boaventura de Sousa (coord.) *Producir para vivir. Los caminos de la producción no capitalista*. México. Fondo de Cultura Económica.

AMARILES, C. [et al.] (2021) *Miradas sobre la economía social y solidaria en América Latina*. Editado por CORAGGIO, J. Buenos Aires. CLACSO. Universidad General Sarmiento.

CASCARDO, M. y MUTUBERRIA LAZARINI, V. (2021) “Seguridad social y cooperativas de trabajo en clave de géneros”, en *ECONOMÍA POPULAR, SOCIAL, SOLIDARIA Y FEMINISTA*. Buenos Aires. Edición de FRIEDRICH-EBERT-STIFTUNG. Ver pp. 14 a 22.

AGUILAR, A., BALAGUER, G., DAMILL, G., GALEAZZI, C., POLTI, N. (2012). “La seguridad social y el trabajo autogestionado”, Cuadernos para la Autogestión N° 7. Ciudad de Buenos Aires; Facultad Abierta, FFyL-UBA. Disponible en https://www.recuperadasdoc.com.ar/Cuadernos/CUADERNILLO_7.pdf

BIBLIOGRAFÍA OPTATIVA

- CORAGGIO, J. (2008) “América Latina: necesidad y posibilidades de otra economía”, en *Otra economía. Revista latinoamericana de Economía Social y solidaria*. Volumen II - N° 2 - 1° semestre/ 2008.
- QUIJANO, A. (2008) “Solidaridad” y capitalismo colonial/moderno”, en *Otra economía. Revista latinoamericana de Economía Social y solidaria*. Volumen II - N° 2 - 1° semestre/ 2008.
- THWAITES REY, M. Y LOPEZ, A. (comp.) (2005) *Entre tecnócratas globalizados y políticos clientelistas. Derrotero del ajuste neoliberal en el Estado argentino*, Buenos Aires, Prometeo.
- ZELLER, N. Y RIVKIN, A. (2005) “La burocracia argentina y los nuevos procesos de trabajo y flexibilidad en las relaciones laborales”, en Thwaites Rey y Lopez, A. (comp.) *Entre tecnócratas globalizados y políticos clientelistas. Derrotero del ajuste neoliberal en el Estado argentino*. Prometeo, Buenos Aires. Pág. 191 a 213.
- WEHLE, B. (2001) “Organización del trabajo y competencias del personal en la administración de la Justicia en los Tribunales Nacionales de la Capital Federal”, en *"Cambio social y Derecho: Debates y Propuestas Sociológicas en los Inicios del Siglo XXI"*, ACTAS II Congreso Nacional de Sociología Jurídica, Córdoba, Facultad de Derecho.

BIBLIOGRAFIA OPTATIVA GENERAL

- Battistini O. (2007). “El valor de ser trabajador frente al valor de saber ser”. *7° Congreso de Estudios del Trabajo*. ASET, Buenos Aires.
- Bauman, Z. (2006). *Modernidad líquida*, Capítulo 4: “Trabajo”, punto: “Los vínculos humanos en un mundo fluido” (pág. 170-177).
- Beazley R. y Lacchini C. (2008). “Las redes sociales como determinantes de la informalidad laboral” en *Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina*, Banco Mundial y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires. Pág.155 a 175.
- Beccaria, L.; Esquivel, V. y Mauricio, R. (2005) “Empleo, salarios y equidad durante la recuperación reciente en la Argentina”, en *Revista Desarrollo Económico*, n°178. Buenos Aires.
- Belloni, A. (1960) *Del anarquismo al peronismo. Historia del movimiento obrero argentino*. Buenos Aires. Editor Peña Lilo.
- Bendit, R.; Hahn, M. y Miranda, A. (2008) *Los jóvenes y el futuro. Procesos de inclusión social y patrones de vulnerabilidad en un mundo globalizado*. PrometeoLibros, Buenos Aires.
- Besnier, J. (2000) «Qu'est-ce que le savoir ? Les connaissances: source de richesses essentielle pour le XXI siècle ? », en Ruano-Borbalan (comp.) *Actes de forum : Savoirs et compétences en éducation, formation et organisation*, France Quercy, Demos Management.
- Boltanski, L. y Chiapello, E. (2002) “La evolución de la problemática de la gestión empresarial entre las décadas de 1960 y 1990” (pp.106 a 135) en *El nuevo espíritu del capitalismo*. Akal, Madrid.
- Boltanski, L. y Chiapello, E. (2002). “El cambio de las formas de movilización” (pp.135 a 152) en *El nuevo espíritu del capitalismo*. Madrid, Akal.
- Bunel, J. (1992) *"Pactos y agresiones. El sindicalismo argentino ante el desafío neoliberal"*. Buenos Aires. FCE.
- Cabrera M. C. (2007). “Empleo y condiciones de vida. Consideraciones acerca del mundo del trabajo desde la perspectiva de trabajadores en negro”. P. 53-57. *Laboratorio*, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://laboratorio.fsoc.uba.ar>.
- Castells, M. (2002). *La era de la información, economía, sociedad y cultura: la sociedad red*. Capítulo 1: “La revolución de la tecnologías de la información”, y capítulo 3: “La empresa red: cultura, instituciones y organizaciones de la economía informacional”. Siglo XXI, México.
- Castillo, J. (1998) “La emergencia de nuevos modelos productivos”. *Revista Trabajo*, Año 1, n° 2, Dic. 1998, 2° época.

- Castillo, V.; Novick, M; Rojo, S.; y Yoguel, G. (2006) “*La movilidad laboral en Argentina desde mediados del decenio de 1990: el difícil camino de regreso al empleo formal*”. Revista de la CEPAL. Agosto de 2006. CEPAL. N° 89.
- Clot, Y. (1993) “Le travail comme source d’étonnement”, *Futur Antérieur* 16, París, L’Harmattan.
- Coriat, B. (1982): "El salario" (Cap. 4, pp. 52 a 58) en *El taller y el cronómetro*, México, Siglo XXI.
- Coriat, B. (1993): "El espíritu Toyota" (Cap. 1, pp. 19 a 38), "Principios, reglas y protocolos" (Cap. 2, pp. 39 a 68) y "Relaciones industriales y relación salarial" (Cap. 3, pp. 67 a 97) *Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa*. Madrid, Siglo XXI.
- Crozier, M. y Friedberg, E. (1977) *El actor y el sistema. Las restricciones de la acción colectiva*, México, Alianza.
- De la Garza Toledo, E. (coord.) *Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo*. Fondo de Cultura Económica, El colegio de México, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Y Universidad Autónoma Metropolitana, México, 2000.
- De la Garza, E. (comp.) *Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI*. CLACSO, ASDI, Buenos Aires, noviembre de 1999.
- DOSI, G. (2003) “Paradigmas y trayectorias tecnológicas. Una interpretación de las determinantes y direcciones del cambio tecnológico”, en Chesnais y Neffa (comp.) *Ciencia, Tecnología y crecimiento económico*, Ceil-Piette, Trabajo y Sociedad, Bs. As. (pp.99 a 128).
- DOMINGUES, J. (2009) *La modernidad contemporánea en América Latina*. Buenos Aires. Siglo XXI/CLACSO. Pág. 89 a 174
- Drucker, P.,(1992): *La innovación y el empresariado innovador*, Bs. As., Sudamericana.
- Elbert, Rodolfo (2015). “Informalidad en la estructura de clases de Argentina: ¿Es el proletariado informal una nueva clase social?” Revista Pilquen. Sección Ciencias Sociales, 18(3).
- EYMARD-DUVERNAY, F. (comp.) (1994) *Economía de las convenciones*. Asociación, Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- FORNI, FLOREAL (comp.), *De la exclusión a la organización. Hacia la integración de los pobres en los nuevos barrios del conurbano bonaerense*. EdicionesCiccus, Buenos Aires.
- Freyssinet, Jacques (2007). *El desafío de las políticas del empleo en el siglo XXI: la experiencia reciente de los países de Europa occidental*. Biblioteca CEIL PIETTE. Editorial Miño y Davila.
- Grassi, Estela y Claudia Danani (coord.) (2009) *El mundo del trabajo y los caminos de la vida: Trabajar para vivir, vivir para trabajar*. Espacio Editorial, Buenos Aires.
- Goldthorpe, J., H. (2012). “De vuelta a la clase y el estatus: por qué debe reivindicarse una perspectiva sociológica de la desigualdad social”, Reis. Revista Española de Investigaciones Sociológicas 2012, (137)
- Groisman, F. y Marshall, A. (2005) “Determinantes del grado de desigualdad salarial en la Argentina: un estudio interurbano”, en Revista *Desarrollo Económico*, n°178. Buenos Aires.
- Guimenez, S. (2007). “Sur, reformas estructurales y después: Más aunque peores empleos en la Argentina de la post convertibilidad”. P. 32-39. *Laboratorio*, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires.
- Jacinto, C. (1996) “Desempleo y transición educación-trabajo en jóvenes de bajos niveles educativos. De la problemática estructural a la construcción de trayectorias” en Revista *Dialógica*. Vol. I N° 1.
- Kabat, Marina: “Lo que vendrá. Una crítica a Braverman a propósito de Marx y la investigación empírica”. Dossier: Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo, *Razón y Revolución* N°7. Buenos Aires. Verano de 2001.
- Linhart, D. (1997): *La modernización de las empresas*, Bs. As., PIETTE
- Lucchini, C. et al (1999): *Fordismo, crisis y reestructuración capitalista. El caso argentino*, Bs. As., Biblos.
- Marshall, A. (1971) *El mercado de trabajo en el capitalismo periférico. El caso argentino*. PREALC/ PISPAL, Chile.
- Marshall, A. (1989) *Empleo temporario y trabajo a tiempo parcial en la Argentina*. Instituto Investigaciones Laborales OIT/Ginebra.
- MARSHALL, A. (comp.) (1990) El empleo público frente a la crisis. Estudios sobre América Latina. Ginebra. OIT.
- Mato, D. y Maldonado Fermín, A. (Comps.) (2007) *Cultura y transformaciones sociales en tiempos de globalización. Perspectivas latinoamericanas*. Buenos Aires, CLACSO, Colección Campus virtual.
- Morgan, G. (1996): *Imágenes de la organización*. México, OMEGA.
- MIRANDA, A. y OTERO, A. (2007). “La condición joven, aproximaciones desde el tránsito entre la educación y el empleo en la Argentina contemporánea”, ponencia presentada en el *XXVI International Congress Latin American Studies Association (LASA)*, Montreal, Canada.
- MOLINA DERTEANO, P. (2005) “El futuro ya llegó. Jóvenes con trabajo de delivery en zonas populares”, en *7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*. ASET. Buenos Aires.

- Neffa, J. (1998), *Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis*, Bs. As. CEIL-PIETTE-Lumen.
- Neffa, J. (2003) *El trabajo humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece*, Bs. As. CEIL-PIETTE-Lumen.
- Negri, T. (1992): "Valeur-travail: crise et problèmes de reconstruction dans le postmoderne", *Futur Antérieur* 10, París, L'Harmattan.
- OIT (2015) *Las mujeres y el futuro del trabajo. Beijing + 20 y años siguientes*. Servicio de Género, Igualdad y Diversidad. Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad.
- OMINAMI, C. (1987) *El sistema internacional y América Latina: La tercera revolución industrial; Impactos internacionales del actual viraje tecnológico*, Buenos Aires, Anuario del RIAL, Grupo Editor Latinoamericano. Cap. I y II (pp. 15 a 124)
- PALOMINO, H. (1987) *Cambios ocupacionales y sociales en Argentina. 1947-1985*. Buenos Aires, CISEA.
- PANAIA, M. (2006) *Trayectorias de ingenieros tecnológicos*. Buenos Aires, Miño y Dávila.
- Parkin, F. (1984). "El cierre social", en *Marxismo y teoría de clases. Una crítica burguesa*, Calpe: Madrid.
- Rodríguez, L. C. (2001). ¿Movilidad social o trayectorias de clase?, Ed. C.I.S: Madrid. Selección de partes.
- PERRIN, J. (2003) "Metodología de análisis de los sistemas técnicos", en Chesnais y Neffa (comp.) *Ciencia, Tecnología y crecimiento económico*, Ceil-Piette, Trabajo y Sociedad, Bs. As. (pp.77 a 98)
- Pérez, Pablo (2008). *La inserción ocupacional de los jóvenes en un contexto de desempleo masivo. El caso argentino entre 1995 y 2003*. Trabajo y Sociedad. Biblioteca CEIL PIETTE. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- Rifking, J. (1996): "Introducción" y "El fin del trabajo" (Cap. 1, pp. 17 a 35) en *El fin del trabajo*. Paidós, Barcelona.
- Roca, E. (2005). "Mercado de trabajo y cobertura de la seguridad social". *Revista de Trabajo*, año 1, número 1, Nueva Época. Buenos Aires. Pág. 141 a 157.
- Salvia, A.; Van Raap, V.; Tinoboras C. y Bonfiglio J. (2008). "Educación y trabajo: un estudio sobre las oportunidades de inclusión de los jóvenes tras cuatro años de recuperación económica" en Agustín Salvia (comp.), *Jóvenes promesas. Trabajo, educación y exclusión social de jóvenes pobres en la Argentina*. Colección Nuevas Teorías Económicas. Universidad de Buenos Aires. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- Salvia, A. (2005) "Segregación y nueva marginalidad en tiempos de cambio social en Argentina", en 7º *Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*, Buenos Aires, FCE (UBA).
- Salvia, A.; Stefani F. y Comas G. (2007). "Informalidad y marginalidad en los mercados de trabajo en la Argentina de la post devaluación". P. 19-31. *Laboratorio*, año 9, N° 21, Primavera - Verano 2007. Programa CEyDS, Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Buenos Aires. Disponible en <http://laboratorio.fsoc.uba.ar>
- Scialpi, D. (2004) *Violencias en la administración pública. Casos y miradas para pensar la administración pública como ámbito laboral*. Buenos Aires, Catálogos. (pp.141 a 155)
- Sartelli, E. (2001). "Para comer una Hamburguesa. El estudio de los procesos de trabajo, el debate Braverman y el 'fast food' en Argentina". Dossier: Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo, *Razón y Revolución* N° 7, verano de 2001.
- Sosa, Toribio Enrique (2005). *Reingeniería social*. Librería Editora Platense. La Plata.
- Spyropoulos, G. (1991) *Sindicalismo y sociedad. Problemas actuales del sindicalismo en el mundo*, Humanitas, Buenos Aires.
- Svampa, M. (2005). *La sociedad excluyente. La Argentina bajo el signo del neoliberalismo*. Buenos Aires, Taurus.
- SVAMPA, M. (2009) *Cambio de época. Movimientos sociales y poder político*. Buenos Aires. Siglo XXI/CLACSO. PAG. 201 a 212
- Teichler, U. (2005). *Graduados y empleo: investigación, metodología y resultados. Los casos de Europa, Japón, Argentina y Uruguay*. Colección Ideas en Debate. Serie Educación. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Buenos Aires. Editorial Miño y Dávila, Buenos Aires.
- Wehle, B. (1995) *Les pratiques syndicales et la politique en Argentine*. Paris/Louvain-La-Neuve, Academia/L'Harmattan.
- Wehle, B. (1999 b) "Paradojas de los cambios tecnológicos y organizacionales en el mundo del trabajo. Reflexiones a partir de un estudio de casos en la Argentina", en *XXII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología –ALAS*.
- Wehle, B. (2000)"El "valor" del trabajo como fuerza de movilización subjetiva" en *El trabajo en los umbrales del Siglo XXI*. CDROMIII Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Buenos Aires.

WEHLE, B. (2012) "Organizaciones militares y organizaciones productivas en perspectiva histórica", en *El prisma de las seguridades en América Latina: escenarios regionales y locales*. (coord. Vargas Velásquez). Colección Grupos de Trabajo, Buenos Aires, edición CLACSO. Pág. 259 a 271

Zapata, F. (1986) "Hacia una sociología del Trabajo Latinoamericana", en Zapata, F. *Trabajadores y sindicatos en América Latina*. Secretariade Educación Pública. Foro 2000, México.

Zarifian, P. (1999b): *El modelo de competencia y los sistemas productivos*, Montevideo, Cinterfor.

EVALUACION

Los trabajos prácticos podrán ser grupales y los dos parciales individuales. Los parciales individuales constituirán actividades evaluadas con calificación y tendrán una instancia de recuperación de uno de los parciales en los que tengan una nota menor a cuatro.

En tanto se encuentran vigentes los requisitos dispuestos en el Artículo 11° del Régimen de Estudios, todas las instancias de evaluación que allí se fijan (parcial, de recuperación, examen integrador) rigen también este cuatrimestre.

Para aprobar una asignatura en el régimen regular se requiere: a. obtener un promedio mínimo de 7 (siete) puntos en las instancias parciales de evaluación y un mínimo de 6 (seis) puntos en cada una de ellas; o, b. un mínimo de 4 (cuatro) puntos en cada instancia parcial de evaluación La obtención de un mínimo de 4 (cuatro) puntos dará lugar a examen integrador.